

女性の活躍推進

男女の賃金差異

	2022年度	2023年度
全体	89.4%	
正規労働者	83.6%	
非正規労働者	108.4%	

労働者に占める女性労働者の割合

	2022年度	2023年度
全体	88.2%	
正規労働者	82.0%	
非正規労働者	90.1%	

※ ・男女賃金差異における正規労働者は嘱託社員を除く常勤社員を、非正規労働者は非常勤社員・嘱託社員を示しています。また、当社から社外への出向者を含み、他社から当社への出向者を含んでいません。

・賃金は、基本給、諸手当（通勤手当除く）、残業代及び賞与の合計です。

・男女賃金差異は男性の賃金を100%とした場合の女性の賃金の割合を示しています。

・当社では、非正規労働者が全労働者の約7割を占めています。非正規労働者はその性質上、勤務体系、勤務日数・時間等にばらつきがあります。そのため、非正規労働者を、正規労働者の所定労働時間をもとに人工換算し、男女賃金差異を算出しています。